

Centre de formation
par apprentissage



RAPPORTS

2024

Assemblée générale du 5 juin 2025



RAPPORT MORAL

Édito	2
Calendrier des instances	3
Membres du CA du CFA	3
Composition du bureau	4-5
Schéma de la gouvernance	5

RAPPORT FINANCIER

Produits d'exploitation	6
Charges d'exploitation et excédent	7

RAPPORT D'ACTIVITÉ

AG et trophée du CFA	8-9
Calendrier des animations du réseau	9
Les sites de formation des UFA en Occitanie ...	9
Indicateurs	10-13
Bilan d'activité	14-17
Bilan de l'association	18-19
Retombées presse	20-21

Dans le domaine sportif, l'année 2024 restera dans les mémoires comme l'année des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris qui ont connu un immense succès. Comme toujours dans ces cas-là, leur couverture médiatique a eu pour effet un engouement pour le public avec pour conséquence une augmentation de pratiquants dans de nombreuses disciplines. L'ensemble des acteurs de notre structure se sont montrés très intéressés et parfois impliqués par l'évènement mais le CFA lui-même a été bâti pour connaître la stabilité dans sa gestion au-delà des coups de fièvre dus à l'actualité de quelque sorte qu'ils soient.

Aussi ce rapport moral fait état d'une année avec des résultats quantitatifs constatés et des objectifs qualitatifs poursuivis.

Pour ce qui relève du quantitatif les effectifs des apprentis sont en diminution de 10%. Le CFA Sport Animation Occitanie reste cependant leader des CFA de la FNCFSA Sport Animation dont il conserve une Vice-Présidence.

Comme on le constatera dans la partie rapport financier, notre CFA garde un résultat financier positif grâce à une gestion rigoureuse ce qui assure notre solidité pour affronter les incertitudes que nous connaissons.

Sur l'aspect qualitatif qui reste l'objectif prioritaire, il faut se féliciter de l'amélioration des indicateurs de satisfaction des utilisateurs qui conforte notre volonté de collaboration avec des UFA proposant des formations de qualité. Sur ce sujet un renforcement du pilotage qualité des formations a été effectué avec des nouveaux process qualité votés en décembre 2024.

Répondant à l'actualité, le pôle innovation a connu un développement avec une montée en compétence des UFA sur l'utilisation de l'IA ce qui fait lien avec le projet national DEFFINUM.

2024 a vu le début du développement d'une offre de formation Esport et du nouveau diplôme de Chargé de Développement de Structures Sportives Associatives.



J'ai évoqué un contexte fait d'interrogations et d'incertitudes. Quelques exemples :

- la réforme des diplômes en bloc de compétence qui perturbe les écoles avec un surcroît de travail d'ingénierie.
- une pression de plus en plus grande des fédérations sportives auprès des ligues pour qu'elles cessent leur collaboration avec le CFA d'Occitanie pour rejoindre leur CFA national.

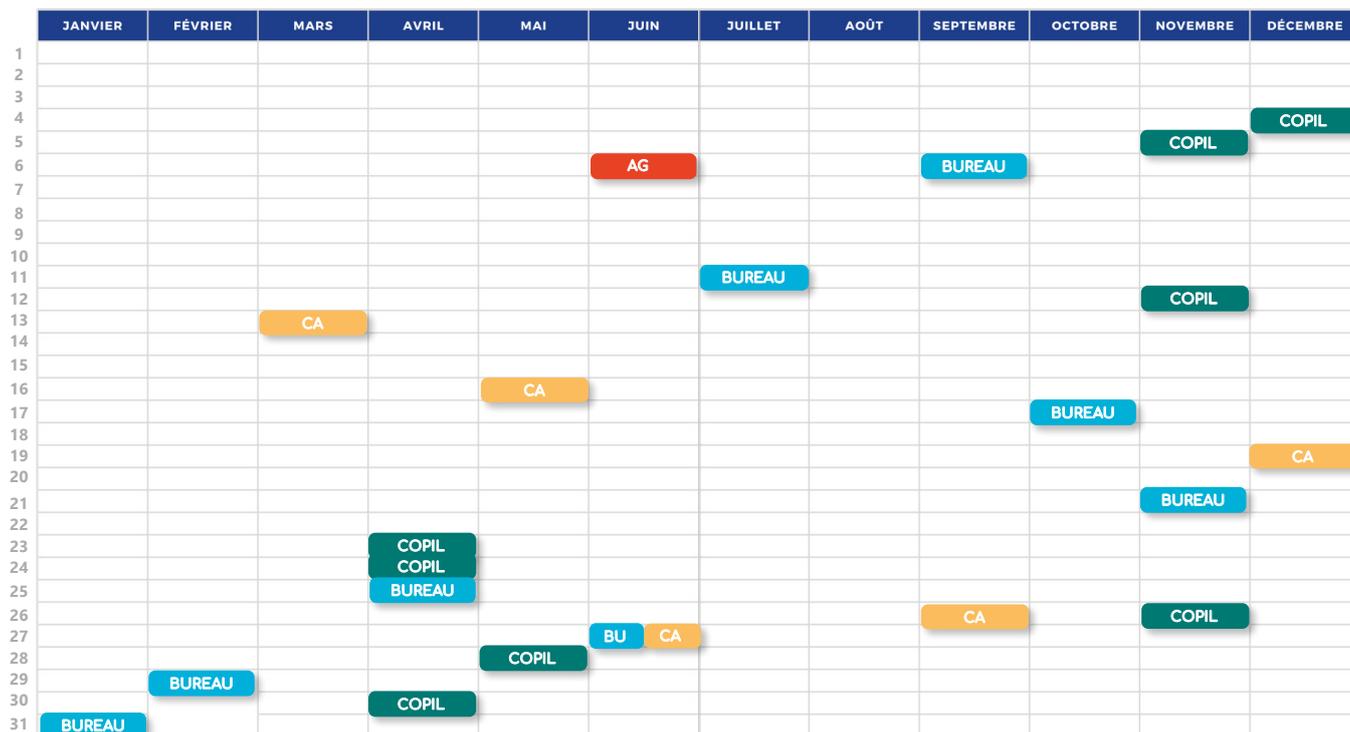
Mais il existe aussi des motifs de satisfaction dont le principal est le soutien et la confiance des partenaires institutionnels qui citent notre CFA en référence.

Enfin dans la poursuite du projet politique 2022-2028, il a été engagé un projet ambitieux de 4 ans avec l'agence EVELYNE autour de la raison d'être du CFA, de son positionnement, de son image et de sa notoriété.

Nous devons répondre aux enjeux majeurs à venir et nous adapter au nouveau contexte de réduction des aides et des financements. Ceci avec la volonté de répondre aux besoins du territoire avec des formations et un accompagnement de qualité pour l'ensemble des utilisateurs. Cet objectif ne peut s'envisager qu'en s'appuyant sur un réseau d'UFA performant dans un climat de confiance et de respect mutuel conformément à l'esprit défendu dans notre charte, et dans l'intérêt collectif.

Yves Horville
Président

Calendrier des instances



- Conseil d'Administration (CA)
- Comité de pilotage (COFIL)
- Assemblée Générale (AG)
- Bureau

Membres du CA du CFA



Composition du bureau

Président



Yves HORVILLE
PP* / Collège 1

Vice-Présidence



Richard MAILHÉ
CROS / Collège 2



Josiane RICARD
PP* / Collège 1



Muriel ROTH
CREPS 31 / Collège 3

Secrétariat général



Aurélie MARTINIÈRE
CREPS 34 / Collège 3

Membres



Fanny AVEZAC
CAP FS / Collège 3

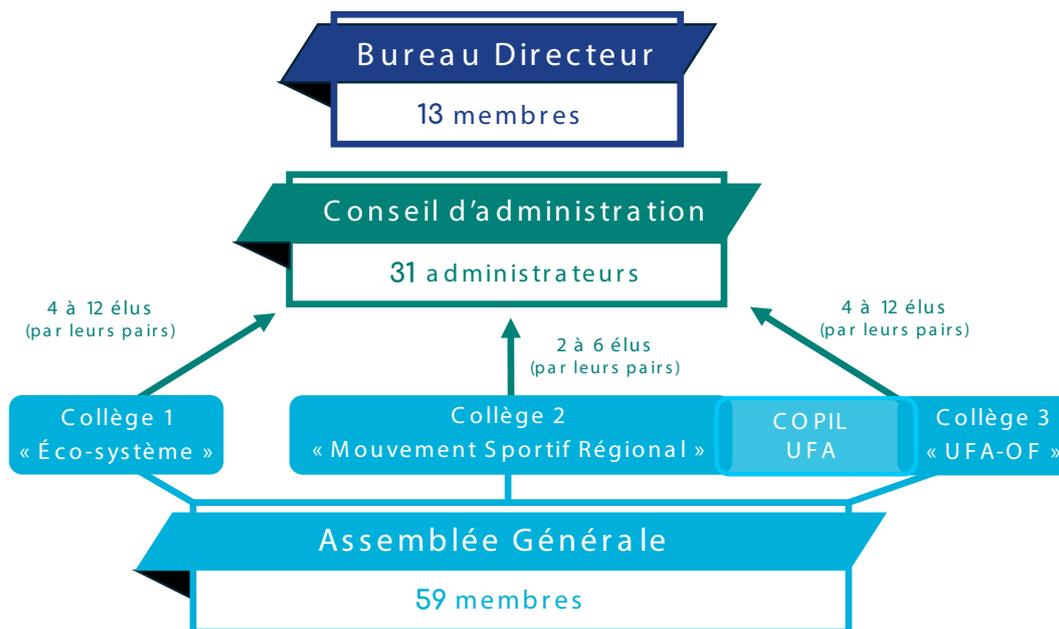


Éric LAUTIER
Francas / Collège 3



Grégory LOUIS
Ligue Tennis / Collège 3

Schéma de la gouvernance



Trésorerie générale



Titulaire :
Vincent BARDOU
UNAT / Collège 1



Adjoint :
Bernard DALMON
Ligue Natation / Collège 2



Marie PEYRACHE
MUC / Collège 3

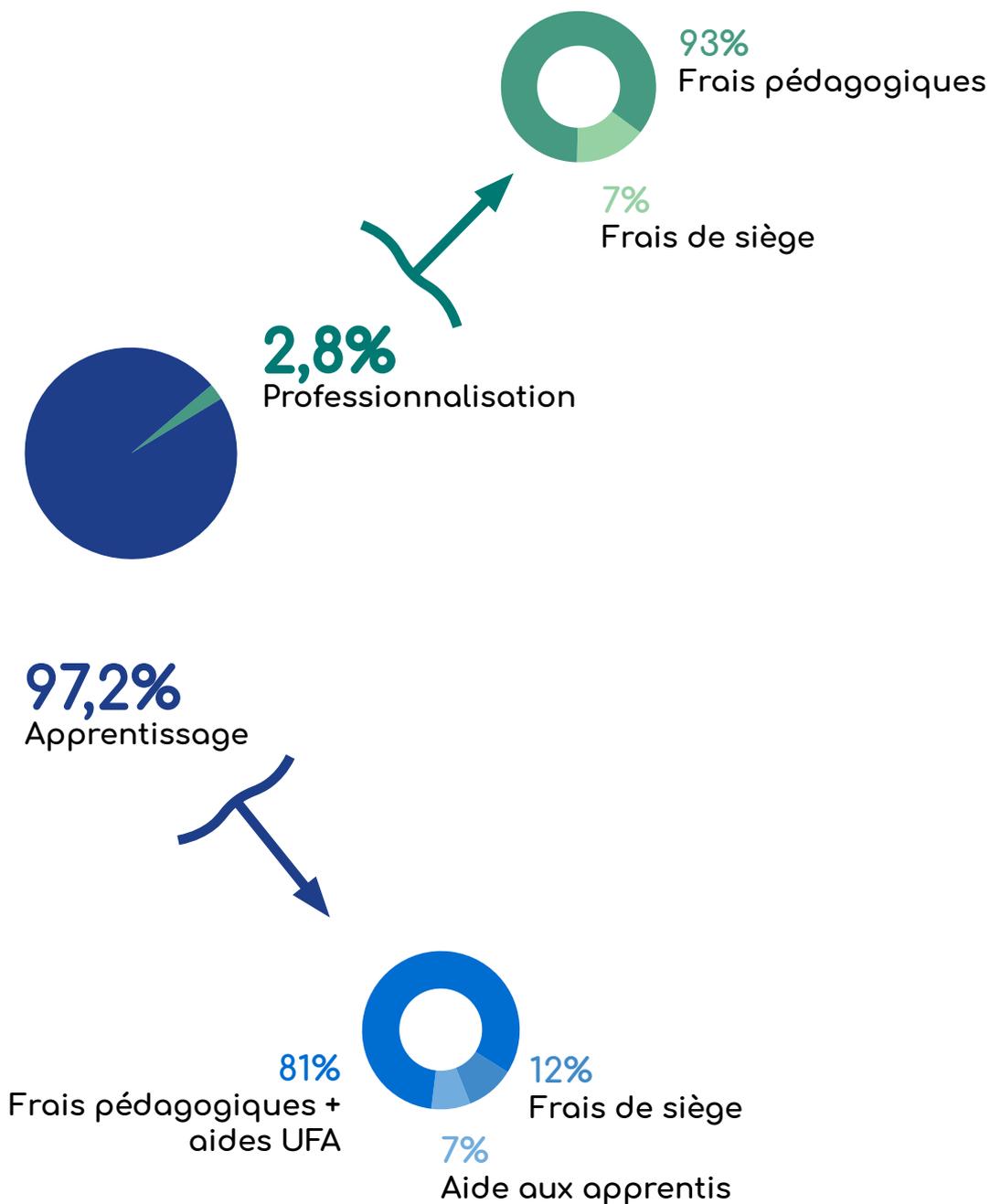


Jean-Marc SERVAT
USAP / Collège 3

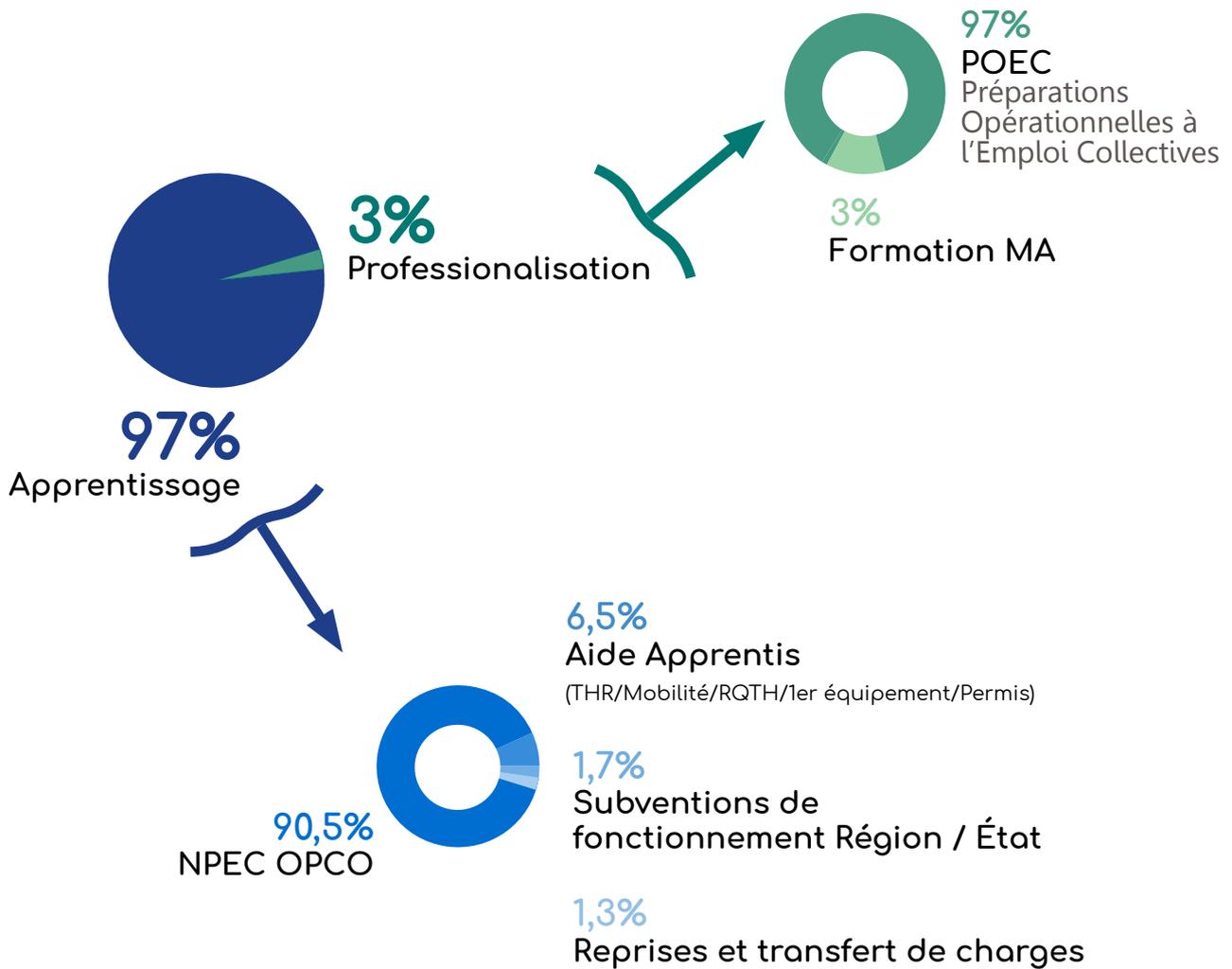


Bertrand SADOURNY
PSL Occitanie / Collège 1

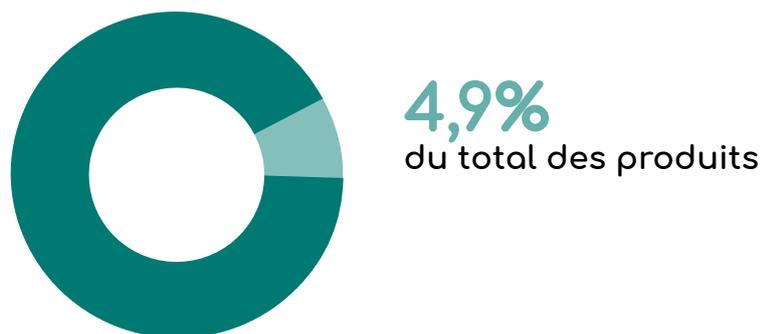
Charges d'exploitation



Produits d'exploitation



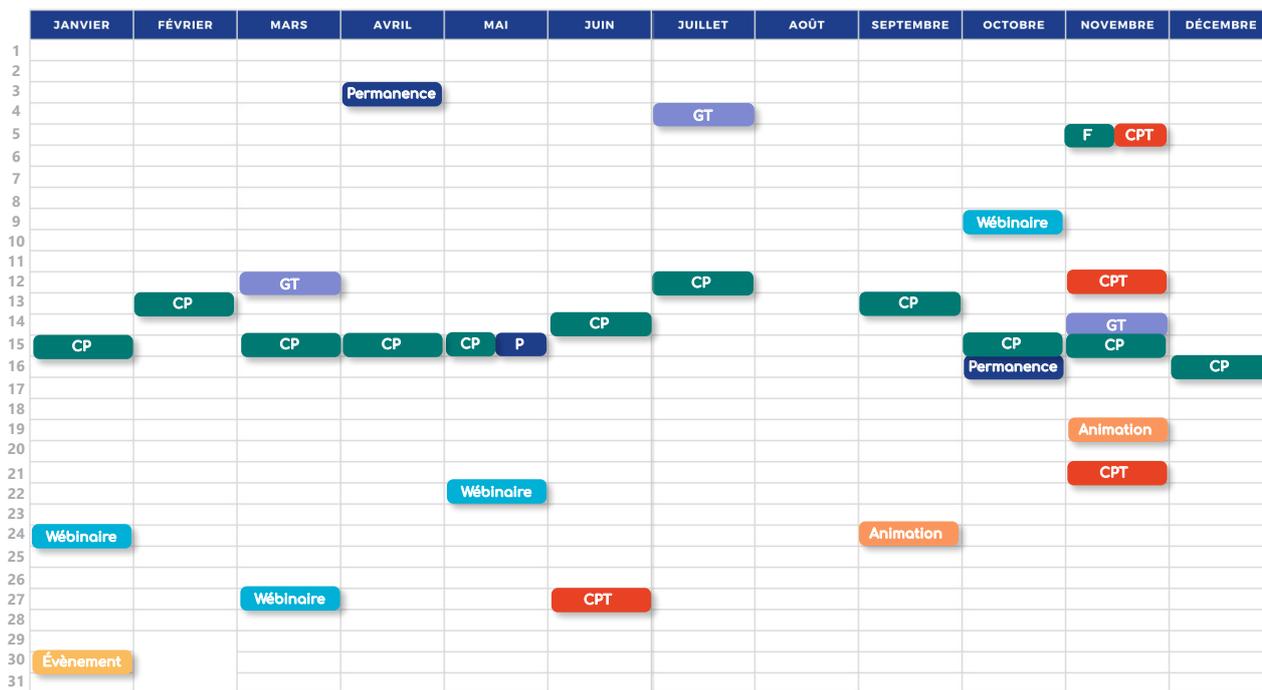
Excédent



AG et trophée du CFA

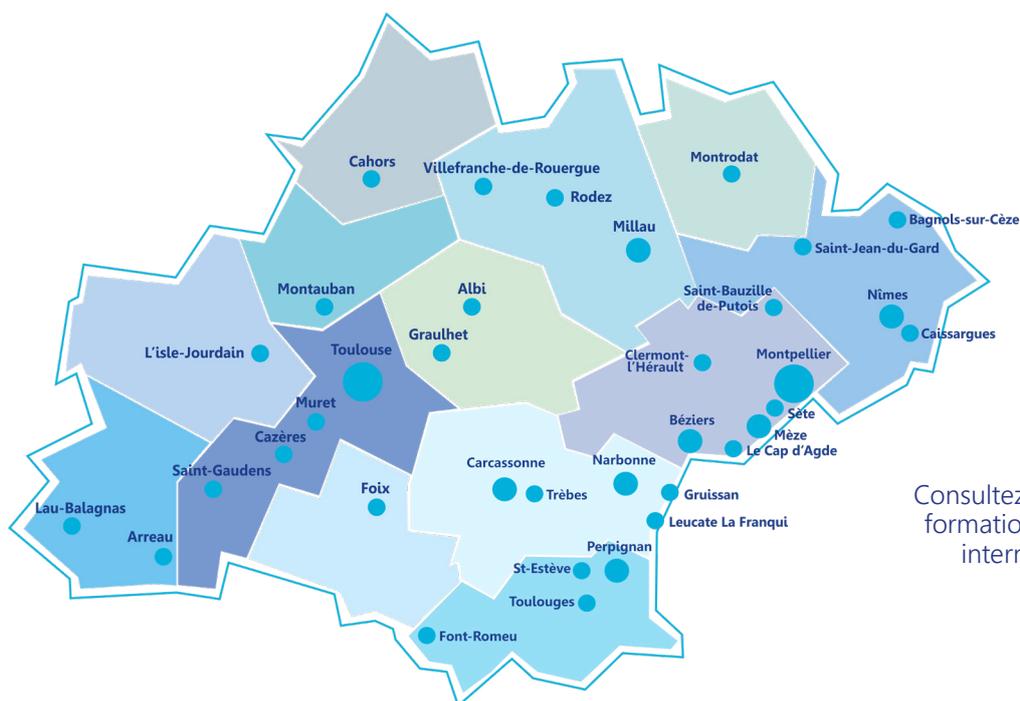


Calendrier des animations du réseau



- - Groupe de travail - réseau référents Handicap, GT - Innovation pédagogique (GT)
- - Permanence du CFA au CREPS de Toulouse
- - Animation - café pédagogique, webinaire FNCFA ou CFA
- - Conseil de Perfectionnement (CP)
- - Évènementiel
- - Conseil de Perfectionnement Territorial (CPT)
- - Formation (F)

Les sites de formation des UFA en Occitanie



Consultez la liste des formation sur le site internet du CFA :

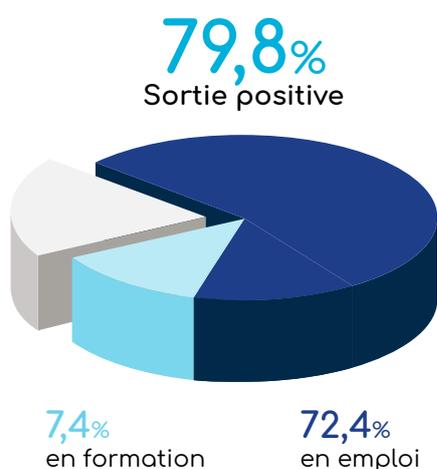


Indicateurs

Réussite aux examens



Insertion des diplômés



Secteur d'emploi des apprentis



Taux de satisfaction

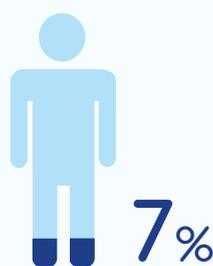


* Satisfaction mesurée au 1^{er} mois de contrat

Effectif moyen mensuel

1337 apprentis mensuels
(moyenne sur l'année)

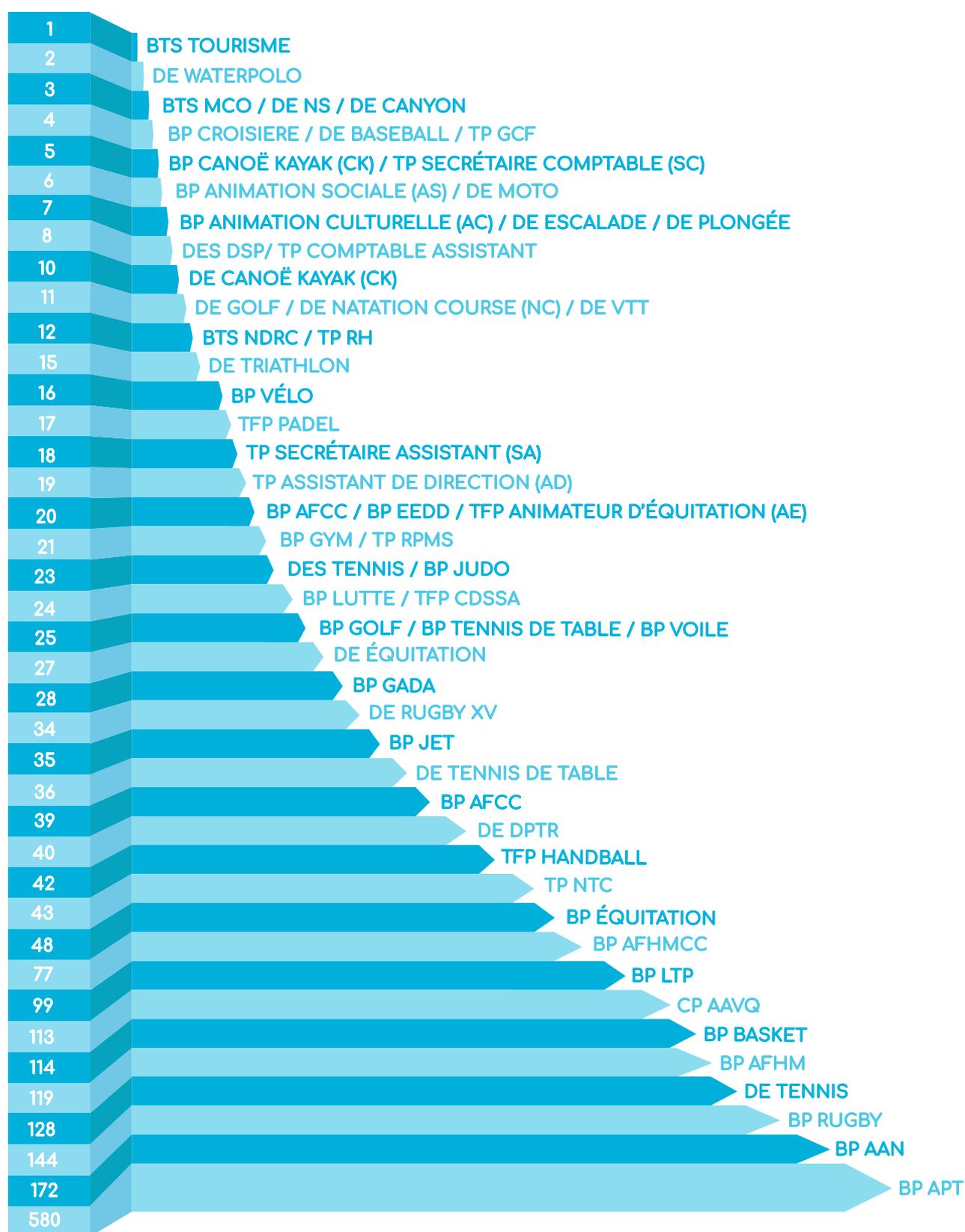
Taux d'abandon de la formation



Top 4 des motifs d'abandon :

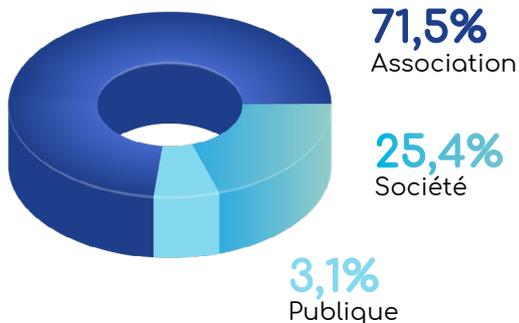
- Raison personnelle
- Erreur d'orientation
- Faute grave / exclusion
- Changement de projet

Effectif cumulé par diplôme

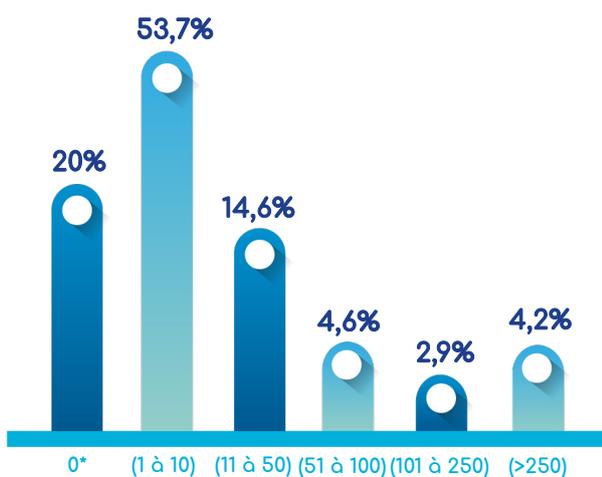


Indicateurs

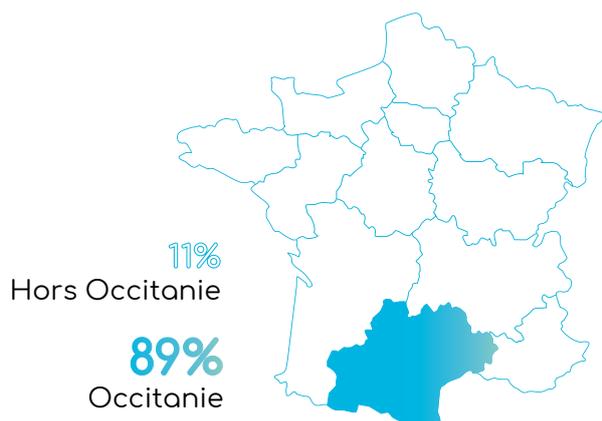
Statuts d'employeurs



Nombre de salariés



Répartition géographique



Contrats



dont 7%



de groupements
d'employeurs

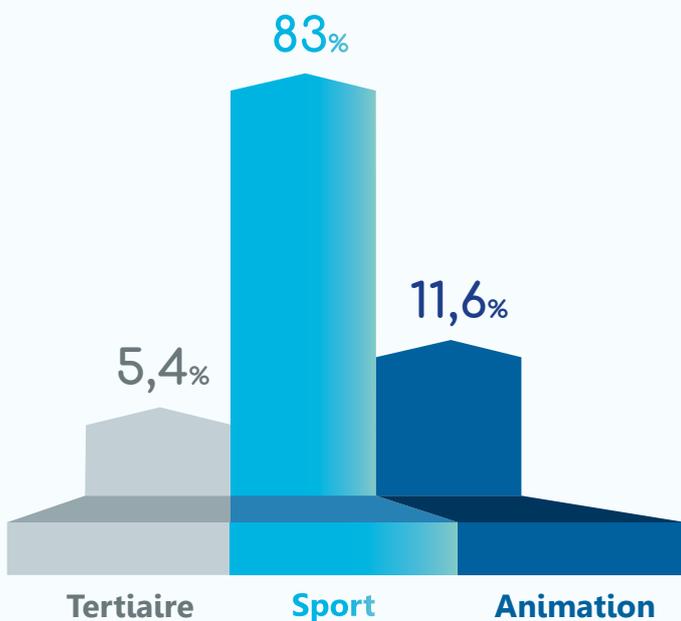
OPCO de rattachement



Effectif cumulé

2437 apprentis sur l'année

dont



Âge moyen

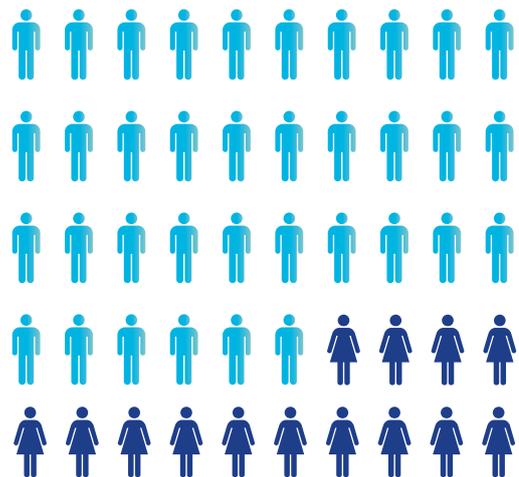
▲ **23** ans
22 en 2023



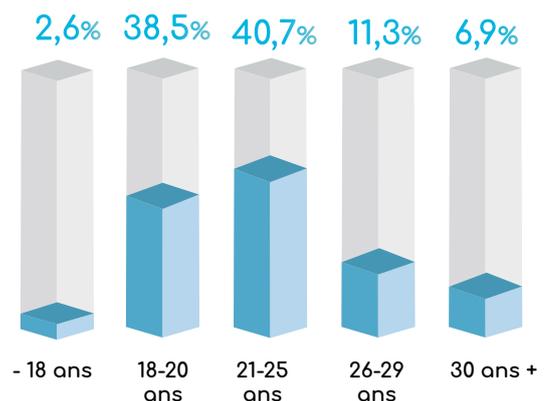
Mixité

73% d'hommes

▲ **27%** de femmes
+2% par rapport à 2023



Âge des apprentis au début de formation



Focus activité

Accompagnement

Un engagement des équipes au quotidien

77
aides au permis
versées

122
médiations
dont

34 × 4*
accompagnements
sociaux
soit

36800€
issus du dispositif Sésame

140
livraisons de
1^{er} équipement

89 maintiens
en formation

3100€
issus du fonds de solidarité du CFA

- ➔ 108 livraisons de PC
- ➔ 32 livraisons de sac

Information

Employeurs et apprentis



100
informations
collectives

4600
appels au
standard

2500
contrats signés

Formatech

L'amélioration continue des outils et processus au service des usagers

Toujours en quête d'optimisation et de simplification, le CFA s'est doté d'un nouvel outil de gestion développé sur mesure : **Formatech**.

Directement intégré au site internet du CFA, le système garantit l'actualisation permanente et immédiate de l'offre de formation en cours et à venir publiée sur le site du CFA. Un véritable atout pour la promotion des formations et le sourcing candidat.

325
sessions de formations
En cours ou À valider

*par rapport à 2023

Les projets CFA/UFA

Le CFA a soutenu des projets qui relèvent principalement de la Formation professionnelle continue des formateurs et sur différents sujets : la santé et sécurité, l'ingénierie pédagogique, l'analyse de pratique, la qualité, etc.

7 projets financés
soit **52K€**



RSO

un CFA responsable au plan sociétal

Le CFA formalise sa démarche RSO en nommant lors du CA du 19 décembre 2024, **Caroline Buffoni**, référente RSO et en travaillant depuis à la rédaction de la politique et de la charte RSO du CFA pour 2025-2028.

Subventions

51K€
AFDAS

Investissement

- ➔ Matériel numérique
- ➔ Classe nomade 3
- ➔ Salle Esport 2 Montpellier

53K€
UNIFORMATION

Investissement

- ➔ Classe nomade 2
- ➔ Salle Esport 1 Toulouse

99K€
RÉGION

de soutien au
fonctionnement

Mobilité

un CFA ouvert sur l'international

109
apprentis
+53 %*

106K€
financés par
le CFA

6
diplômes
BP GADA, DE
Tennis de table,
DE Tennis, TFP
Padel, DES DSP,
DES Tennis

6
destinations
Belgique, Espagne,
Italie, Maroc,
Royaume-Uni,
Tahiti

81%
considèrent cette
expérience comme un
atout pour la suite de leur
parcours professionnel

*par rapport à 2023

Focus activité

Qualité

135
bilans
pédagogiques
produits

122
remontées
d'usagers

8 actions
d'amélioration
effectuées

dont :

- Création du nouvel outil Formatech.
- Création d'attestations d'acquis de fin de formation pour les apprentis et stagiaires POEC.

En mars 2025, le CFA a brillamment obtenu le renouvellement de sa certification Qualiopi/CertifRégion, sans relever la moindre non-conformité. Cet audit de renouvellement, qui clôt le troisième et dernier examen du cycle de certification initié en juin 2021, permet au CFA d'aborder le nouveau cycle de certification 2024-2027 dans des conditions optimales. Cette réussite confirme la solidité des processus mis en place, témoigne de l'engagement continu du CFA à répondre aux exigences réglementaires et renforce ainsi la qualité de son offre de formation.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Innovation pédagogique



Conscient de l'importance des IA, le CFA a participé à la découverte de cette technologie en proposant au réseau des webinaires de la FNCFA sur le sujet, en soutenant un café pédagogique dédié proposé par le CREPS de Toulouse, en organisant des initiations aux outils (ChatGPT, Mistral, Gamma, etc.) notamment lors des conseils de perfectionnement territoriaux, en relayant l'offre de mise à disposition gratuite de l'application Nolej par la FNCFA.

Sécurisation et prévention

Sécurisation des parcours et prévention des ruptures

10 Préparations Opérationnelles
à l'Emploi Collectives

soutenues par

dont

106 demandeurs d'emplois

ont découvert le métier d'éducateur sportif ou de moniteur de tennis, ont précisé leur projet professionnel, ont été préparés aux TEP et autres tests, ont été accompagnés dans leurs recherches de contrats d'apprentissage en vue de leur entrée en formation en apprentissage.

28 Maîtres d'Apprentissage
formés

à cette fonction via les formations 100% en distanciel du CFA.



1 nouvelle Formation
Maîtres d'Apprentissage

est désormais proposée. Les Maîtres d'Apprentissage peuvent se former en ligne via des formations de 21h ou de 7h récemment créées – en partenariat avec la FNCFA.

Communication

Le CFA étend son réseau LinkedIn à force d'efforts sur sa stratégie de contenus, sur la qualité de ses publications et sur l'animation de son compte. Nous avons observé une forte progression de notre communauté. En effet, nous sommes passés de **294 abonnés en décembre 2023** à **676 abonnés au 1er janvier 2025**. Ce résultat illustre l'impact direct d'une communication digitale maîtrisée, cohérente et sans achat. Il reflète également l'intérêt grandissant pour nos prises de parole et la mise en valeur que nous apportons à notre écosystème.

+130%
d'abonnés
sur LinkedIn

Évènementiel

Coup de projecteur sur l'apprentissage dans les métiers du tennis en Occitanie

Le CFA a investi la 14ème édition de l'Open Sud de France à Montpellier en collaboration avec la Ligue de Tennis Occitanie et la Région Occitanie pour mettre en avant les formations en apprentissage aux métiers du tennis. À cette occasion, la Classe nomade a été présentée au public. La presse a recueilli le sentiment de Kamel Chibli, Vice-Président de la région Occitanie chargé de l'éducation, de la jeunesse et des sports à propos de notre classe mobile ! (cf page 20)



Inclusion

87

apprentis en situation de handicap

28

bénéficiant d'un accompagnement renforcé par le référent handicap du CFA

11

accompagnés dans la reconnaissance de leur qualité de travailleur handicapé

25

bénéficiant d'aménagements financés par le CFA



Damien BEDOS

La culture participative

En 2024, notre association a renforcé la cohésion et l'engagement de ses collaborateurs à travers diverses initiatives.

Appui conseil RH

Le CFA Sport Animation Occitanie a connu une croissance importante de ses effectifs salariés ces dernières années. Dans ce contexte, le CFA a souhaité bénéficier de l'Appui Conseil RH financé par l'Afdas et mené par un cabinet de conseil référencé par notre Opérateur de Compétence.

Cet accompagnement a permis d'optimiser notre organisation interne mais aussi d'intégrer à nos pratiques le codéveloppement. Cette approche a favorisé la montée en compétences des salariés sur l'animation de réunions et la résolution collective de problèmes.

Les séminaires

Le 5 juin, un séminaire de réflexion collective à Narbonne a permis à chacun de s'approprier les orientations stratégiques du CFA.



En août, des séminaires dédiés aux pôles Gestion et Communication & Innovation se sont tenus respectivement à La Grande-Motte - au sein de la Ligue Occitanie de Tennis - et à Béziers - au sein de l'IMSB. Ces temps forts ont favorisé l'alignement des équipes sur les objectifs communs.



La convivialité

Au-delà de ces moments de réflexion, des activités conviviales, telles une séance de poterie et un dîner de Noël, ont été organisées par les salariés pour renforcer les liens. Ces initiatives illustrent notre engagement à promouvoir une culture participative au sein du CFA et rendent compte de la cohésion d'équipe.



Les nouvelles venues

Quatre nouvelles recrues pour la gestion administrative et la communication et une prestataire pour l'innovation pédagogique.

Pour le pôle Gestion :

Depuis septembre, Carla Dano et Marine Casalta ont rejoint le pôle en tant qu'assistantes administratives en contrats d'apprentissage.



Carla DANO



Marine CASALTA

Pour le pôle Communication et Innovation :

Clémence Boichut, apprentie au sein du CFA jusqu'en novembre, a été embauchée en CDD en tant que Chargée de projets communication.

Typhaine Ricordel, après un stage de plusieurs mois, a été recrutée en contrat d'apprentissage sur un poste de Chargée de projets communication.



Clémence BOICHUT



Typhaine RICORDEL



Alexandrine LÉON

Une antenne administrative à la croisée des autoroutes

L'ouverture de notre antenne à Narbonne en septembre 2024, marque une étape stratégique pour notre développement en Occitanie : idéalement située à la croisée des autoroutes, elle nous permet de renforcer notre proximité avec l'ensemble du territoire, et ainsi optimiser notre réactivité. De plus, cet espace met à disposition une salle dédiée aux événements et réunions, facilitant ainsi les rencontres et échanges avec les UFA.



Retombées presse

Kamel Chibli : “Un véhicule très original et nécessaire”

par Séverine Bouquet — 31 janvier 2024 dans HERAULT, INTERVIEW, OCCITANIE, POLITIQUE AA 0



Icon Sport

Présent à la Sud France Arena pour l'inauguration de la première classe nomade du CFA du sport, Kamel Chibli, vice-président de la Région Occitanie chargé de l'éducation, de la jeunesse et des sports, donne son point de vue sur cette initiative.

En quoi est-ce que cette classe nomade est-elle importante ?

Il s'agit d'un apprentissage itinérant qui accompagne la dimension d'accessibilité puisque c'est présent dans tout le territoire occitan. On a une grande région, entre le littoral et la montagne. C'est une initiative moderne, complètement innovante. Cette classe nomade est née d'une demande très forte et aujourd'hui, elle a un grand succès. C'est un véhicule très original qui est nécessaire. Pour nous, c'est une véritable satisfaction et une révolution qui va nous permettre de s'adapter à chaque spécialité des territoires de l'Occitanie.

La particularité de cette classe, c'est que cela concerne les sports de pleine nature...

Exactement. Entre la montagne et la mer, on a un territoire propice aux sports de pleine nature, que ce soit pour le trail, le VTT, le kayak... Notre objectif est de répondre aux besoins.

Le CFA pense déjà à un deuxième véhicule et même à un troisième...

Ils ont totalement raison. Je pense que dès lors que cela fonctionne, il faut développer. La question des moyens se posera, mais c'est une vraie belle initiative. La région accompagne et on va continuer de les accompagner. Pour nous, cela a du sens. On a des talents et des potentiels extraordinaires dans cette région. On a des jeunes travailleurs qui ne demandent qu'à être sur le terrain. On croit beaucoup à l'économie du sport et donc à la formation des métiers du sport. On croit à la dimension sport tout court dans une période olympique et paralympique. On est à fond et déterminé donc pour nous, c'est important de soutenir cette classe. Pour que de nouveaux véhicules naissent, il faut continuer dans cette dynamique. Il faut que notre politique soit au rendez-vous.

SportMag, 31 Janvier 2024

L'ACTU EN IMAGE



La Région a présenté ses vœux au monde du sport

OMNISPORTS La Région Occitanie et son vice-président en charge des sports notamment, Kamel Chibli, a présenté ses vœux au monde du sport, à la Maison régionale des sports à Montpellier, jeudi soir. PHOTO M.E.

Midi Libre, 20/01/24
Cérémonie des Vœux CROS / CFA / Région
du 18/01/24



Frédéric Monin : "Nous en sommes à 43 écoles aujourd'hui sur les treize départements, soit 1 300 apprentis sur une cinquantaine de formations." / L'Indépendant - PHILIPPE LEBLANC

Présidé par Yves Horville, le CFA Sport Occitanie a un peu plus de 15 ans. Il s'agit d'une association loi 1901 pour développer l'apprentissage. Son siège à la maison régionale des Sports à Montpellier et, désormais, une antenne à Narbonne. Son directeur Frédéric Monin explique : "En 2008, il y avait un petit CFA à Narbonne à la maison de l'Emploi. La Région souhaitait développer l'apprentissage par secteur d'activité. Le pilote, l'ex-Languedoc-Roussillon a choisi un CFA hors les murs, c'est-à-dire que les apprentis vont dans les écoles conventionnées alors que nous gérons le dispositif, le contrat et les financements qui vont avec." Il se remémore encore : "On a commencé à trois ou quatre écoles puis, petit à petit, nous avons essaimé pour couvrir le territoire en fonction des besoins. Nous en sommes à 43 aujourd'hui sur les treize départements, soit 1 300 apprentis sur une cinquantaine de formations." C'est donc un maillon supplémentaire qui vient s'ajouter aux propositions de l'Occitanie avec cette antenne narbonnaise ouverte depuis septembre dernier.

[...]

L'Indépendant du 1^{er} octobre 2024

Offre de service

Retrouvez les ressources et les services mis à disposition par le CFA aux membres du réseau en demandant le catalogue de l'offre de service au CFA.



Le CFA remercie l'ensemble des UFA engagées en 2025 :



Le CFA remercie également les partenaires pédagogiques :



Le CFA remercie ses partenaires institutionnels :

