QUEL SALAIRE?

Règles du code du travail

Simulation possible sur > www.alternance.emploi.gouv.fr

Attention, le simulateur ne prend pas en compte les spécificités des Conventions Collectives.

SMIC au 01/05/2022 : 1 645,58 € brut Attention le SMIC est susceptible de changer en cours d'année.



RÉMUNÉRATION MINIMUM

L'apprenti perçoit une rémunération correspondant à un pourcentage du Smic.

SITUATION	16 À 17 ANS	18-20 ANS	21-25 ANS	26 ANS ET PLUS
1ère année	27% du Smic, soit 444,31 €	43% du Smic, soit 707,60 €	53% du Smic*, soit 872,16 €	
2ème année	39% du Smic, soit 641,78 €	51% du Smic, soit 839,25 €	61% du Smic*, soit 1 003,80 €	100% du Smic* soit 1 645,58 €
3ème année	55% du Smic, soit 905,07 €	67% du Smic, soit 1 102,54 €	78% du Smic*, soit 1 283,55 €	

^{*} ou du SMC de l'emploi occupé si plus favorable.

PRÉCISIONS

- » Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.
- » Des retenues pour avantages en nature (nourriture ou logement) prévues au contrat d'apprentissage peuvent être effectuées dans la limite de 75 % du salaire.
- >>> Les conditions de rémunération des heures supplémentaires sont celles qui sont applicables au personnel de l'entreprise concernée.

MAJORATION DE SALAIRE

Le pourcentage de rémunération réglementaire de l'apprenti est majoré de 15 points si les conditions suivantes sont toutes remplies :

- >>> Le contrat est conclu pour une durée inférieure ou égale à 1 an.
- >>> L'apprenti prépare un diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu.
- >>> La qualification recherchée est en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu.

Les majorations liées au passage d'une tranche d'âge à une autre prennent effet à compter du 1er jour du mois suivant la date d'anniversaire de l'apprenti.

A NOTER Le code du travail fixe une rémunération minimale. L'employeur peut décider de verser un salaire supérieur.



